

.....  
(pracodawca oraz jego siedziba lub  
miejsce zamieszkania)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(numer REGON-PKD)

## WYPOWIEDZENIE WARUNKÓW UMOWY O PRACĘ

Pan (Pani)

.....  
.....  
(imię i nazwisko)

Wypowiadam Panu (Pani) umowę o pracę zawartą w dniu ..... w części  
dotyczącej.....  
(postanowienia umowy o pracę podlegające wypowiedzeniu)  
z zachowaniem..... okresu wypowiedzenia, który upłynie w  
(długość okresu wypowiedzenia)  
dniu.....

Przyczyną wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę jest\*

Po upływie okresu wypowiedzenia, tj. od dnia..... proponuję następujące,  
nowe warunki umowy o pracę: .....

Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

Jeżeli Pan (Pani) przed upływem połowy okresu wypowiedzenia, tj. do dnia  
....., nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia nowych warunków umowy  
o pracę, będzie to równoznaczne z wyrażeniem zgody na proponowaną zmianę warunków  
umowy.

W razie odmowy przyjęcia przez Pana (Panią) zaproponowanych warunków umowy  
o pracę, umowa rozwiąże się z upływem okresu wypowiedzenia,  
tj. z dniem.....

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma  
przysługuje Panu (Pani) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy  
w.....  
(siedziba sądu)

---

\* Dotyczy umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony

Przed upływem tego terminu może Pan (Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją Pojednawczą\*\* .....  
(siedziba komisji)

.....  
(potwierdzenie odbioru przez pracownika  
– data i podpis)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej  
pracodawcę albo osoby upoważnionej do  
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

---

\*\* Dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza